

Papporna diskrimineras

Rebecka Edgren Aldén om: skilsmässor och vårdnadstvister.

Är det något jag alltid får höra när jag är ute och pratar om mina hjärtefrågor jämställdhet och familj så är det att pappor minsann är diskriminerade. Jag håller med! Män ÄR diskriminerade som föräldrar i dag. Pappor ses inte som lika viktiga som mammor. På samma sätt ses kvinnor inte som lika viktig arbetskraft som män ute i arbetslivet. Det är sant - men det är inte särskilt konstigt. Och det bottnar i den sneda fördelningen av arbete och ansvar i hemmet som vi ser i dag. Mammorna gör betydligt mer hemma, med hemmet och barnen. 75 procent av det obetalda arbetet, 80 procent av föräldraledigheten, 60 procent av vabben och nästan all deltid. Medan småbarnspapporna är de som jobbar mest av alla i hela samhället.



Rebecka Edgren
Aldén med barnen
Ellinor, 5,5,
Simone, 2, och
Morgan 7.

De flesta familjer tycker att den ordningen är helt okej. Fram till den dag då det blir skilsmässa. Då är mamman inte så glad åt sin deltid, låga lön, sina missade karriärmöjligheter och framför allt inte sin pension. Vad förlorar då pappan? 90 procent av alla skilda föräldrar har delad vårdnad. Det är de där sista 10 procenten jag främst tänker på. De där som ibland utvecklar sig till riktigt snuskiga vårdnadstvister. Jag är fullkomligt övertygad om att det finns mammor som utnyttjar systemet och lurar goda pappor på möjligheten att vara med sina barn.

Men. Det är en myt att mammor lättare får vårdnaden i vårdnadstvister. Det konstaterar Johanna Schiratzki, professor i rättsvetenskap vid Stockholms universitet, som precis gått igenom 400 vårdnadstvister i hovrätten. Hon menar att det inte är könet som avgör vem som får vårdnaden. Det rätten tittar på och värnar är stabiliteten i barnens förhållanden. Vem har haft hand om barnet? Vem var föräldraledig? Vem gick på föräldramöten? Vem vårdade barnet i vardagen? Vem var barnets fasta punkt? Allt det blir tydligt i domstolen. Därefter tittar man på vad barnet skulle vinna på en eventuell förändring. Det kan till exempel vara när barnet farit illa, att barnet själv vill flytta eller att ena föräldern saboterar umgänget med den andra. Kan man inte hitta en sådan vinst, får barnet fortsätta

leva som det hittills gjort. Inte så konstigt att det är oftare är mammor som får vårdnaden.

Ytterligare ett skäl att leva jämställt om man har barn. Det är inte schysst att låta pappor jobba mer än 100 procent för att mammor ska kunna jobba deltid och mysa med barnen! Sluta diskriminera papporna! Låt dem få den där superviktiga vardagen med sina barn! Och, glöm inte, risken för skilsmässa minskar om man lever jämställt.

Publicerad 30 mars 2009 Uppdaterad 8 maj 2009

SENASTE KOMMENTARERNA:

Denna artikel kan endast kommenteras av inloggade medlemmar

[Logga in](#)

[Bli medlem](#)

[Glömt ditt lösenord?](#)

Tel: 021-19 91 60

kundcenter@vlt.se

Hit hör du av dig om du har ett ärende eller en fråga som du vill ha hjälp med.

Privatperson

Här kan du boka din annons direkt på nätet.

Företag

Här får du information om de olika annonsmöjligheter vi erbjuder dig som företagare.

Privatperson

Här kan du beställa prenumerera sköta dina prenumerationsärenden också beställa en gåvoprenum

Företag

Här kan du som företagare teckna prenumeration och sköta dina prenumerationsärenden.

Webbredaktionen:

webben@vlt.se

Telefon:

021-19 92 97 (6.00-24.00)

019-15 50 55 (0.00-6.00)

Nyhetschef:

[Mats Nydahl](#) Tel: 021-19 92 78

Redaktionschef och tf ansv utgivare:

[Mårten Enberg](#) Tel: 021-19 90 30

Tidningschef och huvudredaktör:

[Elisabeth Bäck](#) Tel: 021-19 90 00

[Sök en VLT-are/kontakt](#)